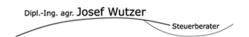
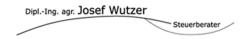
Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name der beschäftigten Person			Personalnummer					
Annahan zum Köndinung / Fraklandung								
Angaben zur Kündigung / Entlassung								
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am								
Arbeitaverbältnis vuurde geleündist zum								
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum								
Kündigung/Entlassung durch	Arbeitge	eber/Diensther	r					
		tigte Person/B en nicht oder iat			-			
	Beschäf					nätte		
		ungsvertrag, A Ier nicht zum s						
		ungsvertrag, A kt gekündigt	rbeitgeb	er hä	itte zum	selben		
	Kraft Ge	esetzes oder T	arifvertr	ag				
Art der Zustellung der Kündigung	Persönli	ch						
	Per Pos	t						
Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgel	ners							
Kündigungsfrist	Wert (Ar	nzahl)		Kale	ndertag	е		
				Werl	ktage			
				Woc	hen			
				Mon	ate			
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	Zum End	de der Woche						
	Zum 15.	des Monats						
	Zum Mo	natsende						
	Zum End	de des Viertelja	ahres					
	Ohne fee	stes Ende						
	Zum End	de des Halbjah	res					
	Zum Jah	resende						
Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss								
Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung				Ja		Nein		
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung				Ja		Nein		
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung				Ja		Nein		

Personalfragebogen – Kündigung



Firma:

Name der beschäfti	gten P	ers	on					Perso	onaln	umme
Zusatzangaben bei K	ündigur	ng ,	/ Ent	lassun	g dur	ch den Arbeitgeb	er/Di	ensth	nerrn	
Kündigung erfolgte schriftlich		Ja		Nein		osbedingte Kündigung findungsangebot gem. SchG		Ja		Nein
Beschäftigte Person hat Künd	igungssch	nutzk	lage er	hoben		Ja Nein Ist ungewiss				
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens		Ja		Nein		der vorherigen Abmah tens am:	nung w	egen ve	ertragsv	vidrigen
Weitere Angaben zur	Kündig	unç	j / Er	ntlassu	ng		T			
Zusätzliche Kündigungsvereir	nbarungen	1						Ja		Nein
Sozialauswahl wurde vorgeno	ommen					Ja Nein Entfällt, weil persone Entlassung/Kündigun	-	gte		
Prüfung Sozialauswahl durch:					Numm	er bzw. Name der Arbe	itsagen	tur:		
Der Arbeitgeber hätte Kündig nicht die beschäftigte Person				wenn	am:		zum	:		
Eine unwiderruflich bezahlte F	reistellun	ıg du	rch der	n Arbeitg	eber lieç	gt vor		Ja		Nein
Ordentliche Kündigung ist (ta Entschädigung) zulässig	rif-)vertra	glich	nur ge	egen Leis	tung (A	bfindung,		Ja		Nein
Voraussetzungen für eine fris diese wären ohne besondere								Ja		Nein
Zahlungen bei Austri	tt / Leis	stu	ngen	bei Be	endig	ung des Arbeitsv	erhä	ltniss	es	
Zahlungen bzw. Anspruch auf des Arbeitsverhältnisses						Ja Nein Ist ungewiss				
Grund der Ungewissheit					Entgeltanspruch streitig Entgeltanspruch unklar Abrechnung noch nicht abgeschlossen Sonstiges					

Personalfragebogen - Kündigung

DiplIng. agr. Josef	Wutzer
	Steuerberater

Firma: Personalnummer Name der beschäftigten Person Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein 1st ungewiss Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein Ist ungewiss Nicht beanspruchte Urlaubstage Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis: Höhe der Urlaubsabgeltung Zahlungen bei Austritt / Abfindungen Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Ja Arbeitsverhältnisses Nein Ist ungewiss Höhe der gezahlten Abfindung Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr Nein Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt Ja Nein Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein
	Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto- Arbeitsentgelts)	

Personalfragebogen – Kündigung

DiplIng. agr. Josef	Wutzer
	Steuerberater

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

J										
Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zu	r Ar	rk	peitsbescheinigung na	ch §	312	a SG	BIII			
Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung									
	☐ Arbeitsentgeltanspruch über				das Ende des					
	Arbeitsverhältnisses hinaus ☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des									
	Arbeitsverhältnisses									
Deficiency / Americk on height from Author										
Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnis befristet	ITS		ernaitnissen unbefristet							
An Delta Verriatinia Dell'istet			befristet							
			zweckbefristet							
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages					Ja		Nein			
Befristung Arbeitsvertrag zum										
Abschluss Arbeitsvertrag am										
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am										
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis										
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung					Ja		Nein			
Datum			Unters	chri	ft					